

FORCE Technologys ESG-rapport 2023



Indhold

Forretning og bæredygtighed går hånd i hånd.....	3
Sådan arbejder vi med bæredygtighed.....	4
Miljø.....	6
Social ansvarlighed	8
Ledelse	11
FORCE Technologys fremadrettede arbejde med bæredygtighed	13

Forretning og bæredygtighed går hånd i hånd

FORCE Technology har siden 2021 hvert år offentliggjort et klimaregnskab og en række ESG-data sammen med vores årsrapport. Dog er forventningerne til virksomheders arbejde med og rapportering af bæredygtighed steget – både hos kunder, samarbejdspartnere og i samfundet som helhed. Da vi fra 2025, som følge af EU's Corporate Sustainability Reporting Directive, skal rapportere mere detaljeret indenfor ESG, har vi udvidet vores rapportering, så den nu dækker miljø (E), social ansvarlighed (S) og ledelse (G) bredere.

Selvom ESG-rapporteringen er en nyere disciplin for FORCE Technology, er bæredygtigheden det ikke. Vi har arbejdet aktivt med det i mange år, ikke mindst for vores kunder, og vi ser det som en forudsætning for succes – både som arbejdsplads, virksomhed og samfundsaktør. For forretning og bæredygtighed går selvfølgelig hånd i hånd.

- Derfor handler vores vision om at gøre verden mere bæredygtig og sikker.
- Derfor har vi en bæredygtighedsstrategi med tydelig governance, konkrete tiltag og klare mål.
- Derfor dominerer den grønne omstilling vores strategiske markedsindsatser.
- Og derfor rapporterer vi åbent, ærligt og transparent om vores arbejde med bæredygtighed.

Ligesom langt de fleste andre virksomheder er vi dog ikke i mål endnu, og der er endnu et stykke vej, før vi kan kalde os fx CO₂-neutrale, fuldt mangfoldige eller helt fri for arbejdsulykker. Vi arbejder dedikeret på at blive bedre, og vi fortæller åbent om det, når vi ikke gør det godt nok.

I denne rapport kan du både læse om de gode eksempler, og om de tilfælde, hvor vi stadig har udfordringer med at nå vores ambitioner – samt hvad vi vil gøre ved det.

Tak til medlemmerne i vores bæredygtighedsboard, hos hvem vores arbejde med ESG er forankret. Tak til de funktioner og afdelinger, der har leveret data og dermed muliggjort offentliggørelsen af denne ESG-rapport. Og tak til medarbejderne, der bidrager til at vi kommer tættere på at nå målsætningerne i vores bæredygtighedsstrategi.



Jens Roedsted
Interim CEO

Sådan arbejder vi med bæredygtighed



FORCE Technology arbejder for at skabe positiv teknologisk forandring og gøre verden mere bæredygtig og sikker. Vi har siden 1940 hjulpet virksomheder gennem store teknologiske transformationer: Fra nitter til svejsning. Fra olieeventyr til vindmøller. Fra analogt til digitalt. Og vi er fortsat med til at definere den teknologiske fremtid.

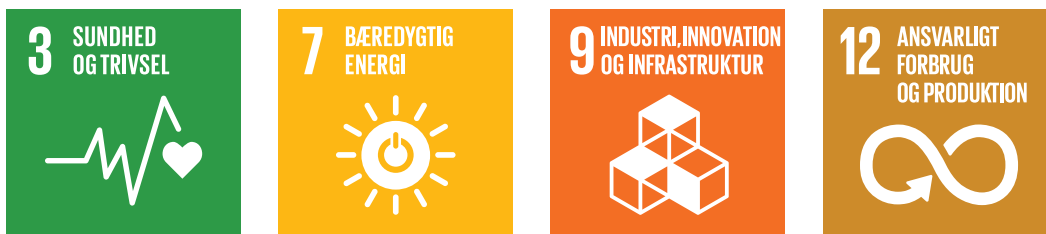
Bæredygtighed er således noget, vi har arbejdet med, lige så længe den grønne omstilling har eksisteret. Og i takt med at begrebet har udvidet sig til ikke kun at handle om klima og miljø, men også social ansvarlighed, økonomi og ledelse, har vi fulgt med.

Arbejdet kulminerede i 2022 med FORCE Technologys første bæredygtighedsstrategi. Med den ønsker vi at løfte vores samfundsmæssige ansvar og bidrage til at nå FN's verdensmål for bæredygtig udvikling.

Vores bidrag skal afspejles i en økonomisk, socialt og miljømæssigt ansvarlig bundlinje, som vi når ved:

- At sikre grønt fodaftryk ved at minimere vores klima- og miljøpåvirkning og optimere vores ressource- og energiforbrug.
- At sikre et grønt håndaftryk via bæredygtige ydelser og samarbejde med kunder og partnere.
- At agere socialt ansvarligt med fokus på diversitet, compliance, sikkerhed og sundhed.
- At drive en økonomisk sund og forsvarlig forretning.
- Konkrete indsatser og handlinger.

Bæredygtighedsstrategien tager udgangspunkt i to centrale begreber indenfor bæredygtighed: SDG – FN's Sustainable Development Goals, som den overordnede ramme for bæredygtig udvikling og ramme for, hvilke mærkesager indenfor bæredygtighed, vi vil prioritere. Vi har valgt målene 3, 7, 9 og 12.



ESG – Environmental, Social, Governance, der er det centrale værktøj til måling og dokumentation af bæredygtighed i virksomheder og som rammesætter vores plan for bæredygtighed.

Strategien sætter ord på vores ambitioner og definerer konkrete målsætninger for vores arbejde med klima, miljø, diversitet, sundhed, sikkerhed og god governance.

Bæredygtighedsarbejdet er forankret i ledergruppen, bestyrelsen og et særligt udpeget bæredygtighedsboard, der driver de konkrete indsatser.

Strategien løber frem til udgangen af 2024 og skal således opdateres næste år.

EU-direktivet CSRD betyder, at virksomheder af FORCE Technologys størrelse fra 2025 skal rapportere om deres arbejde med bæredygtighed. Denne ESG-rapport skal ses som et skridt i retning mod at blive klar til den fulde, lovpligtige ESG-rapportering i 2025.

Der er en meget lang række af parametre, man kan rapportere på. Vi har valgt vores parametre ud fra, at de flugter med vores kvalitetshåndbog og ISO-certificeringer, samt at data er tilgængelige. Næste år forventer vi at kunne rapportere på flere parametre.

Al data i denne rapport dækker danske, norske og svenske lokationer, medmindre andet er angivet.

Miljø



Klimaforandringerne er en af de største aktuelle samfundsudfordringer. Derfor arbejder vi aktivt med at reducere vores negative aftryk på omverdenen – herunder mindske vores CO₂-udledning og minimere vores forbrug af ressourcer.

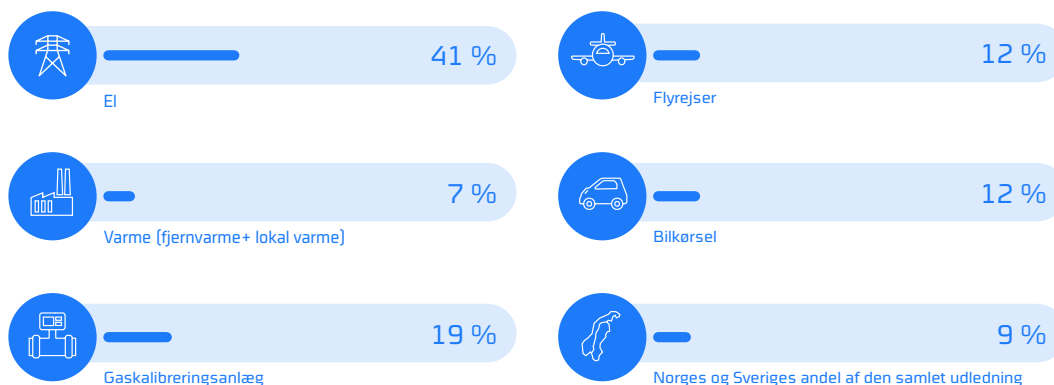
Klima

FORCE Technology udarbejder hvert år et klimaregnskab, så vi med udgangspunkt i konkrete data kan sætte ambitiøse mål for reduktionen af vores udledninger.

Klimaregnskabet er udarbejdet med 2019 som basisår med et samlet CO₂-ækvivalentbidrag på 8.774 tons. Med udgangspunkt i det har vi fastsat et konkret mål for at mindske vores klimaaftryk: Vi ønsker at reducere vores CO₂-udledning med 25 procent fra 2019-2024 relativt i forhold til udviklingen i omsætningen.

I 2023 udgjorde udledningen 7.830 tons CO₂-ækvivalent i alt, hvilket svarer til en reduktion på 11 procent i forhold til basisåret, og når vi samtidig tager hensyn til inflationsregulering af omsætningen. I 2023 er lokationerne i Norge og Sverige med i klimaregnskabet for første gang.

Fordeling af CO₂-udledning i 2023:



Affaldshåndtering

Korrekt affaldshåndtering og øget genanvendelse er et af værktøjerne til at sætte et mindre negativt aftryk på verden. FORCE Technology har i en årrække arbejdet på at sortere vores affald på en mere hensigtsmæssig måde. Vi benytter fx en række farlige kemikalier, der skal håndteres korrekt for ikke at udgøre en fare for medarbejdere og miljø. Vi har et stort forbrug af diverse materialer, som skal sorteres korrekt, så mest muligt kan genanvendes.

Status pr. 31. december 2023:

AFFALDSDATA

Genanvendelse procent af total mængde:

	2019	2020	2021	2022	2023
Total (kg) DK + N	273563	225954	236462	357295	335796
Genanvendelse (kg) DK + N	79824	105293	115876	232081	214528
Genanvendelse %	29	47	49	65	64

Den svenske genanvendelsesmængde er ikke opgjort, da vores svenske datterselskab pga. dets begrænsede størrelse ikke indsamler data.

Vores mål er, at mindst 70 procent af vores affald skal til genanvendelse inden udgangen af 2024. Vores genanvendelsesmængde stagnerede fra 2022 til 2023, men med den flotte udvikling set over hele perioden - fra 29 procent i 2019 til 64 procent i 2023 - er vi fortrøstningsfulde ift. at nå målet. Vi har de seneste år udbygget vores affaldssorteringsstationer, og alle lokationer i FORCE Technology kan nu sortere deres affald i ni fraktioner. Vi fortsætter desuden det tætte samarbejde med vores leverandør for at bringe vores genanvendelsesprocent yderligere op.

I 2022 blev FORCE Technology i Danmark ISO 14001-certificeret, og vi kan således dokumentere, at vi arbejder professionelt med miljøledelse. Vores norske datterselskab har været det siden 2020, mens vores svenske datterselskab ikke er ISO14001-certificerede grundet sin begrænsede størrelse.

.

Social ansvarlighed



FORCE Technologys medarbejdere er vores vigtigste ressource, og det er afgørende for, at vi kan nå vores mål, at vi er blandt de mest attraktive arbejdspladser for ingeniører, teknikere og andre specialister. Vi bestræber os på at tilbyde gode, sikre og lige arbejdsforhold for alle ansatte - uanset alder, oprindelse, kultur, sprog og køn - og vi ser mangfoldighed som en klar styrke.

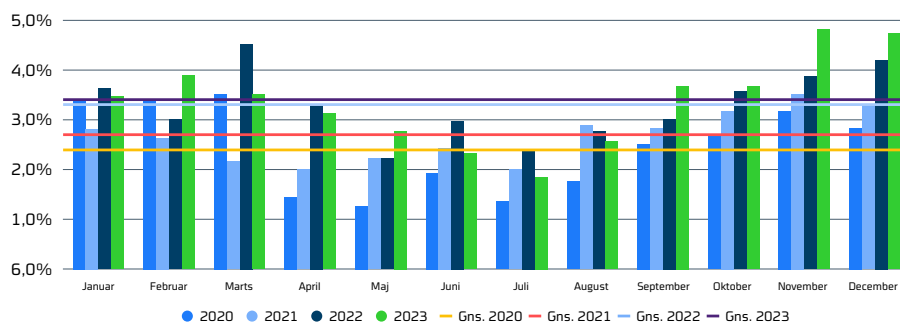
Sygefravær

Et lavt sygefravær er vigtigt for at sikre kontinuitet og kvalitet i FORCE Technologys ydelser, og derfor har vi fokus på at skabe en sund og sikker arbejdsplads med høj trivsel og dermed lavere sygefravær.

Vores sygefravær er imidlertid steget over de seneste år. Udviklingen skal dog ses i sammenhæng med, at sygefraværet i Danmark generelt lå lavt i årene med corona (især 2020-2021), fordi mange medarbejdere var hjemme og ikke registrerede sygdom lige så detaljeret som normalt. Derfor har mange virksomheder set en stigning i sygefraværet, efter at medarbejderne vendte tilbage til en mere normal hverdag på arbejdspladsen, og det samme gælder altså for FORCE Technology.

Vores sygefravær lå således på 2,4 procent i 2020, 2,7 procent i 2021, 3,3 procent i 2022 og 3,4 procent i 2023. Gennemsnittet for private virksomheder var ifølge Danmarks Statistik 3,6 i 2022 (tallene for 2023 er ikke offentliggjort endnu). Vi er på den baggrund ikke bekymrede over vores sygefravær, og monitorerer løbende, samt arbejder kontinuerligt på at skabe en sikker og attraktiv arbejdsplads med lavt sygefravær.

KORT- OG LANGTIDSSYGEFRAVÆR (EGEN SYGDOM)



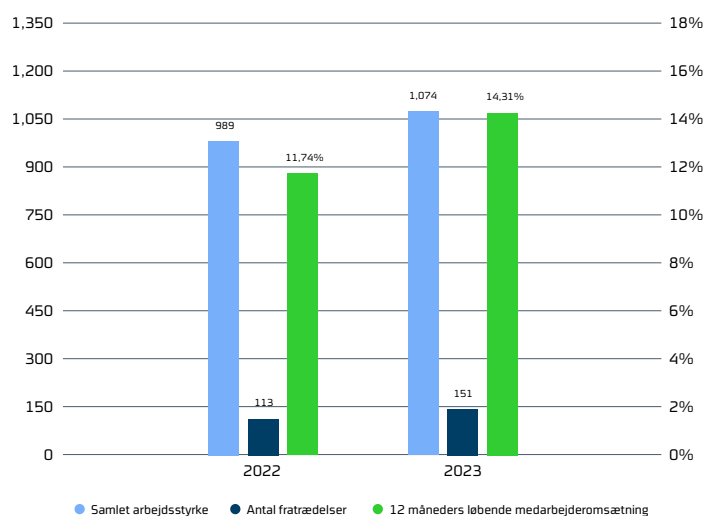
Det har ikke været muligt at opgøre tallene for 2020.

Medarbejderomsætningshastighed

I en videnstung virksomhed som FORCE Technology er medarbejderne og deres viden og erfaring en afgørende forudsætning for succes. Omkostningerne i forbindelse med udskiftning af medarbejdere kan være meget høje, og derfor arbejder vi på at holde medarbejderomsætningen lav. Desværre gik udviklingen den forkerte vej i 2023, hvor omsætningshastigheden for fastansatte* medarbejdere steg fra 11,7 procent til 14,3 procent. Samtidig steg andelen af frivillige/selvalgte fratrædelser en smule. Det har ikke været muligt at opgøre tallene med tilstrækkelig præcision før 2022.

Bedre fastholdelse af medarbejdere bliver et vigtigt fokusområde for os i 2024.

MEDARBEJDEROMSÆTNING PÅ FASTE MEDARBEJDERE I FT

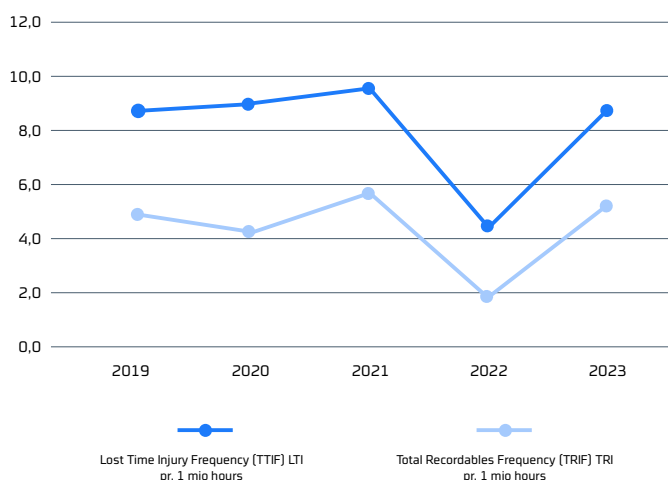


*Fastansatte ekskluderer studenter, panelister, trainees, Apprenticeansatte, ph.d.-studerende, konsulenter, honorarlønnede og vikarer

Arbejdsulykker

Sikkerhed er en af kerneværdierne i FORCE Technology. Som teknologisk rådgivnings- og servicevirksomhed har vi en stor andel af medarbejdere, der udfører arbejde af teknisk karakter, håndterer farlige kemikalier, betjener maskiner, bruger værktøj eller driver store test- og demonstrationsanlæg. Det indebærer en særlig risiko for arbejdsulykker, og vi gør derfor en stor indsats for at begrænse antallet af ulykker. Det resulterede i et markant fald i ulykkesfrekvensen i 2022, men desværre så vi en stigning igen i 2023.

ULYKKEFREKVENNS FOR FORCE TECHNOLOGY



På baggrund af den stigende ulykkesfrekvens har vi besluttet at styrke vores sikkerhedsindsats i 2024 med særligt fokus på de processer og sikre metoder, som vi kender og ved er de rigtige. Vi fastholder månedlige sikkerhedsmøder og opfølgning på alle hændelser og observationer - dog med særlig opmærksomhed på de forretningsområder, der har flest hændelser. Vi forventer desuden, at udpegningen af nye site managers for alle vores lokationer kan bidrage til en stærkere sikkerhedskultur. Vi vil også arbejde mod en arbejdsmiljøcertificering på sigt.

Barselspolitik

Efter to års forhandlinger indgik ledelsen og tillidsrepræsentanterne i midten af 2023 en aftale kaldet Klare rammer. Formålet var at forenkle og skabe lige vilkår for lige arbejde, og det lykkedes at forhandle 13 lokalaftaler ned til to aftaler for arbejdstidshonorering og en række fælles aftaler - herunder om forbedrede vilkår på barsels- og seniorområdet.

FORCE Technology kunne dermed fra 1. juli 2023 annoncere, at vi hører til blandt fåtallet af danske virksomheder, som ligestiller par, der får børn, så begge forældre har 24 ugers betalt barsel.

Seniorordning

I FORCE Technology lever vi af vores viden, og det er derfor helt afgørende, at vi skaber forhold for vores erfarne medarbejdere, der gør, at de har lyst til at blive hos os længere tid og dele deres viden med nye og endnu ikke så erfarne medarbejdere. Som en del af Klare rammer forhandlede vi derfor også en ny seniorpolitik på plads og gav medarbejdere, der er tæt på pensionsalderen, mulighed for nedsat tid og seniorfridage.

Ledelse



Vores succes skal ikke kun måles på præstationer og økonomi men også på vores generelle adfærd. Fordi vi hjælper andre med at blive frontløbere, skal vi også selv være frontløbere, når det gælder ansvar og ledelse. Ellers mister vi vores legitimitet.

På den baggrund blev FORCE Technology i 2022 ISO 9001-certificeret, og vi kan således dokumentere, at vi arbejder professionelt med kvalitetsledelse.

Etisk adfærd

I 2022 udarbejdede FORCE Technology desuden en ny og opdateret Code of Conduct, der guider os til at tage gode beslutninger, er grundlaget for vores virksomhedskultur og sætter høje standarder for, hvordan vi driver forretning.

Den beskriver, hvordan vi på en række konkrete områder agerer på en etisk og ansvarlig måde - fx når det gælder bæredygtighed, kvalitet, diversitet, anti-korruption, international handel og datasikkerhed. Den hjælper os med at huske at handle etisk og ansvarligt i det daglige arbejde. Desuden er den en forsikring til kunderne og vores øvrige eksterne interessenter om, at de trygt kan handle og samarbejde med os.

Det er derfor vigtigt for os, at alle medarbejderne kender vores Code of Conduct, og vi har tilrettelagt et digitalt læringsforløb med det formål. Status ved udgangen af 2023 er, at 91,2 procent af alle medarbejdere har gennemført træning i vores Code of Conduct.

For at fastholde den høje gennemførelsesprocent i takt med at der sker udskiftning af medarbejderne modtager alle nye medarbejdere, som en fast del af deres introforløb, det digitale læringsforløb, og vi følger løbende op på, at træningen bliver gennemført.

Kønsdiversitet

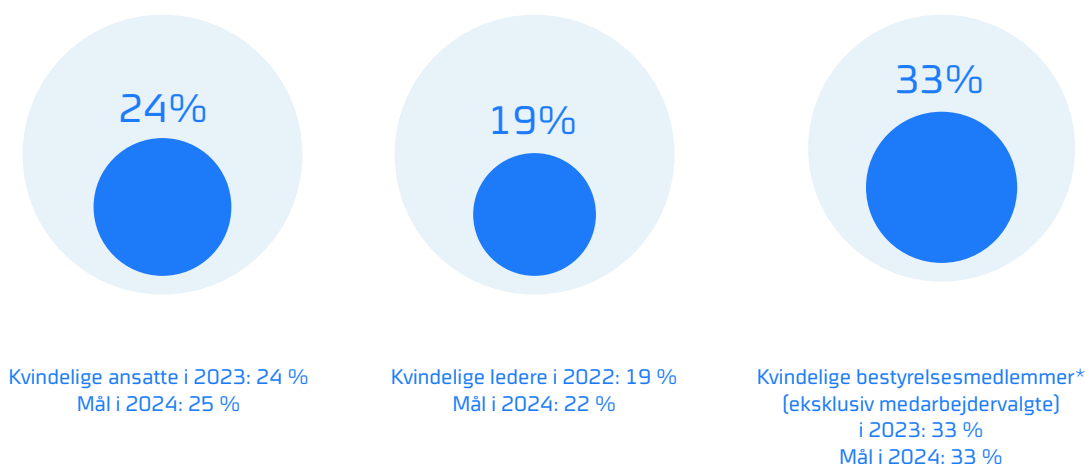
Som led i arbejdet med social bæredygtighed arbejder vi aktivt med kønsdiversitet. Vi rummer mange fagligheder og forretningsaktiviteter og har brug for en tilsvarende diversitet i medarbejderskaren. Alt talent er i spil, og nye perspektiver får plads. Vi vil derfor gerne tiltrække og udvikle de færdigheder, som forskellige køn repræsenterer. Og vi vil gerne være en attraktiv arbejdsplads for såvel de nuværende som kommende ansatte - uanset deres køn.

Vi underskrev DI's Gender Diversity pledge i 2021, og i 2022 satte vi konkrete mål for kønsdiversiteten i virksomheden.

Når det gælder antallet af kvinder i bestyrelsen, nåede vi i 2023 vores mål på 33 procent, og med 24 procent kvindelige ansatte var vi også meget tæt på at nå målet på 25 procent. Til gengæld gik andelen af kvindelige ledere en smule tilbage til 19 procent i 2023. Ikke fordi der blev færre kvindelige ledere, men fordi vi med opkøbet af Kiwa Inspecta A/S fik flere mandlige ledere ind i virksomheden. Det har ikke været muligt at opgøre tallene før 2021.

Et af værktøjerne til at nå målene er den ligestillingsplan, vi udarbejdede i 2022. Forbedrede interne processer som lønregulering, rekruttering, ansættelseskriterier og adfærdsbaserede interviews skal desuden understøtte ambitionen om at være en god arbejdsplads for alle. I 2023-2024 vil der være særligt fokus på adfærd og ledelse gennem dedikerede træningsforløb med alle ledere.

MEDARBEJDETSAMMENSÆTNING (KØN)



*Andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer inkl. medarbejdervalgte medlemmer er 56 procent.

Aflønning af direktør og bestyrelse

Som led i at sikre transparens og som følge af årsregnskabsloven offentliggør vi det samlede honorar til direktion og bestyrelse. I 2023 udgjorde det 5,6 mio. kr. mod 5,3 mio. kr. i 2022. Vederlaget til direktør og bestyrelse i moderselskabet udgjorde 5,5 mio. kr. i 2023 og 5,1 mio. kr. i 2022. Der blev udbetalt honorar til 15 bestyrelsesmedlemmer og én direktør.

FORCE Technologys fremadrettede arbejde med bæredygtighed



Bæredygtighed vil også i de kommende år være en af de bærende søjler i FORCE Technologys strategiske arbejde. Vi vil fortsat bidrage til den grønne omstilling af samfundet og hjælpe andre virksomheder med at blive grønne frontløbere. På de indre linjer vil vi arbejde på at mindske vores eget negative aftryk på klima og miljø, udvise social ansvarlighed overfor medarbejdere og kunder samt fastholde høje etiske standarder for vores økonomi, ledelse og generelle adfærd. På baggrund af data i denne ESG-rapport vil nedbringelse af arbejdsulykker og CO₂-udledning have særligt fokus.

2024 vil også være præget af, at vi som følge af CSRD-direktivet skal udarbejde en dobbelt væsentlighedsanalyse, der vurderer, hvilke bæredygtighedsområder der er væsentlige for vores virksomhed at arbejde med og rapportere på - med afsæt i vores forretningsmodel og værdikæder.

Vi forventer, at analysen vil afdække en række nye områder indenfor bæredygtighed, som vi mere systematisk skal arbejde med og rapportere på. Vi vil således også bruge 2024 på at udarbejde procedurer for og metoder til indsamling af de nye data, der kan igangsættes i 2025 og rapporteres i 2026.

FORCE Technology
Park Allé 345
2605 Brøndby
Danmark
+45 43 25 00 00
info@forcetechnology.com
forcetechnology.com

